



Vereniging van ouders en
verwanten van mensen met een
verstandelijke beperking



Afdeling Alphen aan den Rijn – Leiden e.o.

Plan van Aanpak



**Opbouwfase
mei 2002 - mei 2004**

Wat is er van terecht gekomen ?

Inventarisatie en conclusies

Voorwoord

Nadat het nieuwe afdelingsbestuur van start was gegaan op 24 april 2002 hebben we onze ambities verwoord in een plan van aanpak dat een looptijd had van mei 2002 tot mei 2004. We noemden dit de "Opbouwfase".

Nu de looptijd van dit eerste plan van aanpak bijna is afgelopen is het goed om te bezien hoeveel van deze ambitie is gerealiseerd en om uiteindelijk te kijken wat het vervolg moet zijn.

De bedoeling is dat deze inventarisatie uitmondt in een nieuw plan van aanpak dat ook een looptijd zal hebben van 2 jaar. Dit wordt de verdere "Uitbouwfase".

Voorzitter,
Bas Roeleveld

DOELEN

De hierna genoemde doelen vormen de kern van het werk van de VOGG afdeling Alphen aan den Rijn – Leiden e.o.

- ◆ *Ontmoeting tussen leden.*
- ◆ *Informeren van ouders en verwanten*
- ◆ *Ondersteunen van ouders en verwanten*
- ◆ *Belangenbehartiging*
- ◆ *Streven naar optimale leef- en werkomstandigheden*
- ◆ *Deskundigheidsverhoging*

Het Bestuur

Het dagelijks bestuur pleegt, zoveel als nodig is, overleg. Zaken besproken in dit overleg worden voorgelegd aan het bestuur. Kan een dagelijksbestuurslid niet aanwezig zijn bij een vergadering of bijeenkomst waar vertegenwoordiging vanuit het afdelingsbestuur belangrijk is, zal er overleg plaatsvinden met de eerste vervanger(ster) en/of de andere leden.

Buiten de reguliere bestuursvergaderingen is het niet noodzakelijk geweest een vergadering van het dagelijks bestuur bijeen te roepen.

Tussen de eerste en tweede man/vrouw van iedere dagelijks bestuursfunctie zijn afspraken gemaakt over de taakverdeling.

COMMUNICATIE

Schriftelijke Informatie

Deze informatie zal gaan via een periodiek informatieblad. Hiervoor is het goed dat er enkele vaste mensen voor iedere uitgave een bijdrage leveren. Gestreefd wordt naar een goede wisselwerking met de leden. Daarnaast zijn er themanummers waarin één onderwerp wordt behandeld bijvoorbeeld ter voorbereiding van een informatieavond. Uitnodigingen zullen dezelfde opmaak moeten hebben. Voorstel is om te starten met een infoblad van bescheiden omvang op A5. Start september 2002. Er zal moeten worden geïnformeerd naar de mogelijkheden voor druk bij "de Handdruk" in Alphen aan den Rijn (IPSE).

Inmiddels is het informatieblad "Nieuws van de Afdeling" vijf maal uitgekomen. Het aantal bladzijden per uitgave is sterk afhankelijk van de aangeleverde kopij. Uitnodigingen, voor bijvoorbeeld informatieavonden, hebben dezelfde opmaak. Het blad heeft A4 formaat en wordt gedrukt bij drukkerij "de Handdruk". Op dit moment is er slechts één redactielid. Verder zal er gewerkt gaan worden aan de verbetering van de kwaliteit (drukwerk) in overleg met de drukkerij.

Bas Roeleveld

Gerealiseerd	100%
--------------	------

Conclusie	Het informatieblad is onontbeerlijk voor de communicatie met en het informeren van de leden. Alleen is één redactielid een te smalle basis; er wordt dus gezocht naar nieuwe redactieleden.
-----------	---

Internet

Een internetsite moet voor een breed publiek toegankelijk zijn en goed worden voorbereid. Er moet diverse informatie op staan betreffende de afdeling waarbij ook de verslagen en rapporten te lezen zijn. Allereerst zal een structuur worden opgezet en een standaard indeling. Voordat gestart kan gaan worden met een internetadres moet er voldoende vulling zijn om het aantrekkelijk te maken voor een bezoek. We moeten zien of het mogelijk is gebruik te maken van het landelijke adres of dat we een eigen domeinnaam kiezen. Een pagina met diverse links is belangrijk.

Er is nog geen begin gemaakt met het maken van een internet pagina. In 2002 zijn er wel gesprekken geweest met iemand die hiermee wilde starten maar uiteindelijk is daar niets van gekomen.

Bas Roeleveld

Gerealiseerd	0%
--------------	----

Conclusie	Hoewel een internetadres tot nu toe niet van de grond is gekomen zal dit onderdeel in het nieuwe Plan van Aanpak blijven staan, omdat het belangrijk is ook op deze manier informatie te verstrekken.
-----------	---

Pers en media

Voor het komende jaar zullen de onderstaande activiteiten gestart worden:

1. Het aanleggen van een actuele en bruikbare media- en perslijst (telefoon- en e-mail nummers etc.).
2. Het schrijven van enkele artikelen over verstandelijk gehandicapten/VOGG afdeling etc. in overleg met het bestuur en bedoeld voor plaatsing in de lokale en /of regionale pers.
3. Bij eerste aanlevering wordt persoonlijk contact opgenomen met de redactie van het betreffende nieuwsblad om zodoende 'verzekerd' te zijn van plaatsing.
4. Oriëntatie m.b.t. de mogelijkheden op het gebied van radio en televisie, resulterend in een media-advies aan het bestuur.

Een media- en perslijst is inmiddels aanwezig. Er zijn contacten gelegd met diverse bladen en er zijn enkele artikelen en bericht gepubliceerd. Alleen met radio en TV is nog geen contact geweest.

Harry Steenvoorden

Gerealiseerd	90 %
Conclusie	Dit is een goed begin van een belangrijk onderdeel. Het deel dat gaat over radio en TV zal alleen aan de orde komen als er concrete vragen van die zijde komen.

LEDENWERVING

Om op te komen voor de belangen van onze leden en hun kinderen of verwanten en om de doelen te verwezenlijken zoals deze zijn geformuleerd is een grote en krachtige afdeling noodzakelijk. Het aantal leden kan daarin een belangrijke factor zijn. Het werven van leden en het behouden van leden kan op de volgende wijze:

- *Informatie verspreiden via een internet adres.*
- *Een informatiefolder maken en deze verspreiden op punten waar onze doelgroep komt.*
- *Stukjes in school en/of verenigingsbladen.*
- *Plaatsen van informatie over onze afdeling in de diverse gemeente gidsen.*
- *Geregeld aanwezig zijn in de diverse media.*

Huib van Schie

Gerealiseerd	60%
Conclusie	Ondanks dat ledenwerving goed is gestart is het resultaat nog niet groot. Voor de toekomstige periode moet de afdeling meer op de kaart worden gezet en zullen we dit onderdeel intensiveren.

NETWERKEN

De afdeling Alphen aan den Rijn – Leiden e.o. valt in drie deelgebieden uiteen:

*WEST Leiden , Oegstgeest , Voorschoten, Katwijk , Valkenburg
MIDDEN Leiderdorp , Zoeterwoude , Alkemade , Rijnwoude , Jacobswoude
OOST Alphen aan den Rijn , Ter Aar , Liemeer , Nieuwkoop , Bodegraven*

Aanspreekpunt(en) (Streven naar min. 2 personen/adressen per deelgebied):

- *Per groep gemeenten (als hierboven)*
- *Betrokken persoonlijkheid/ betrokken bij doelgroep/ bekend zijn met het werkveld (verstandelijk gehandicapten)*
- *Bereikbaarheid aanspreekpunten bepalen in overleg met personen die aanspreekpunt worden*
Telefonisch (bepaalde (voorkeurs-)tijden?), Per e-mail?
- *Spreekuur via VIA-lijn, zo mogelijk ook bij aanspreekpunten.*

Wat biedt een aanspreekpunt:

- *Een luisterend oor, herkenning van problematiek en zo mogelijk mentale steun*
- *Informatie over (met mogelijkheid te verwijzen voor detailinformatie naar derden)*
 - *VOGG en andere ouderverenigingen*
 - *Wegen in ' gehandicaptenland' zoals over PGB, TOG, WVG, e.d.*
 - *Adressen van instellingen zoals speciale kindercentra, scholen, dagvoorzieningen, dagopvang en wooninstellingen e.d.*
- *Informatie over activiteiten*
 - *Voor ouders en verwanten via de VOGG (ontmoetingsdagen, themabijeenkomsten e.d.)*
 - *Voor de gehandicapten: kennis van het aanbod in de regio m.b.t. ontspanning, sport, bijeenkomsten, etc.*

Deskundigheid aanspreekpunten:

- *Informatie beschikbaar stellen aan aanspreekpunten ('instrueren en voorzien van tools')*
 1. *Lijst telefoonnr's. en e-mailadressen beschikbaar stellen en regelmatig updaten voor aanspreekpunten (onder verantwoordelijkheid van het 'bestuurslid netwerken')*
 2. *Instructie aan aanspreekpunten dat vragen die niet direct te beantwoorden zijn worden aangenomen en via 'bestuur(slid netwerken)' worden uitgezocht en de vragensteller (binnen termijn van ca. 10 dagen) terug wordt gebeld met antwoord.*

Rol bestuursleden versus aanspreekpunten:

- *Een aanspreekpunt is een medewerker die wordt geïnformeerd via het 'bestuurslid netwerken' en die geen zitting heeft in het bestuur van de afdeling van de VOGG.*
- *De bestuursleden van de (afdeling van de) VOGG zijn in hun hoedanigheid van bestuurslid ook informant voor leden van de vereniging; zij functioneren naast de aanspreekpunten en verwijzen evt. door naar de aanspreekpunten voor meer (gedetailleerder) informatie.*

Planning realiseren aanspreekpunten voor de 3 deelgebieden:

- *Werven kandidaten aanspreekpunten z.s.m./ direct na de zomer*
- *Verzamelen van info t.b.v. de aanspreekpunten z.s.m./ direct na de zomer*
- *Eerste bijeenkomst met vrijwilligers over uitwisselen kennis en ervaring en aanbieden van info: oktober 2002*

In het plan van aanpak 2002-2004 is voorgenomen een netwerk te starten **van ouders voor** ouders. Het streven was om de contactpersonen van het netwerk afkomstig te laten zijn uit de groep ouders en verwanten woonachtig in onze regio en zoveel mogelijk gespreid over het gebied van de afdeling. Hierdoor zou bij ieder lid een contactpersoon in de buurt wonen. Op deze wijze zou voor bekendheid van of betrokkenheid bij de doelgroep in combinatie met bekendheid met het maatschappelijke leven in de woonomgeving de te verlenen ondersteuning optimaal worden.

Begin 2003 middelen zich vijf kandidaten voor het netwerk. Helaas is het netwerk pas eind 2003 geactiveerd, wat wellicht tot gevolg had dat de eerste belangstellenden voor het netwerk zich bij nader inzien niet meer beschikbaar stelden. Het idee om per groep gemeenten een aanspreekpunt te organiseren is nu niet meer haalbaar omdat de woonplaatsen van de kandidaten zich daarvoor te veel concentreren. Vooral nog wordt daarom uitgegaan van een bereikbaarheid van de aanspreekpunten voor het hele werkgebied van de afdeling Alphen aan den Rijn – Leiden e.o. van de VOGG.

De contactpersonen hebben ter introductie in de tweede helft van 2003 allen telefonisch contact gehad met het bestuurslid Netwerken. Daarnaast is er voor gezorgd dat zij ondersteunende informatie ontvingen zoals informatiegidsen en een overzicht van belangrijke adressen.

Begin 2004 zal een bijeenkomst van het bestuur met medewerkers van de afdeling worden georganiseerd. Uiteraard zijn de contactpersonen hierbij aanwezig.

Visie op netwerken 2004-2006

Het verder ontplooiën van het netwerk door

- Meer contactpersonen
- Gebiedspreiding contactpersonen
- (Zonodig) Verder completeren/ aanvullen van de informatie vanuit de doelgroep

Lia van Berkel

Gerealiseerd	60 %
Conclusie	De komende periode zal verder worden gegaan met de opbouw van netwerken. Duidelijk is dat het meer tijd kost om tot een goede opbouw te komen. Verder zal worden gezien of contacten kunnen worden gelegd met mensen die werkzaam zijn voor onze doelgroep.

SAMENWERKING

Al is samenwerking met andere ouderverenigingen erg belangrijk - samen sta je sterker - toch zullen we allereerst de nieuwe afdeling moeten opbouwen. Als deze opbouwfase goed verloopt kan begonnen worden met een verdergaande samenwerking. Dit zal op de eerste plaats moeten plaatsvinden met andere VOGG afdelingen. Op de tweede plaats kunnen bijvoorbeeld informatie avonden georganiseerd worden met andere ouderverenigingen of andere instanties. Waarbij de al bestaande contacten moeten fungeren als basis.

De samenwerking met Philadelphia Alphen aan den Rijn is voor de familiedag gecontinueerd. Afgesproken is met enkele vertegenwoordigers bijeen te komen om te bezien hoe en voor welke onderdelen verdere samenwerking mogelijk is.

Op 14 januari 2003 ben ik aanwezig geweest bij een bestuursvergadering van Philadelphia gevolgd door het bijwonen van onze vergadering door een vertegenwoordiger van Philadelphia Alphen.

De leden van Philadelphia Leiden zijn, in samenspraak met de regiovertegenwoordigster, bij onze informatieavonden uitgenodigd. Velen hebben hiervan gebruik gemaakt.

In november zijn afvaardigingen van ons bestuur en van Philadelphia Alphen aan den Rijn bijeen geweest. Hieruit zijn de volgende voorstellen naar de beide besturen gezonden:

1. De beide afdeling wisselen de adressen van de bestuursleden uit.
2. De afdelingskrantjes worden aan elkaar toegestuurd.
3. De planning van informatieavonden wordt in overleg afgestemd.
4. De leden worden op de hoogte gebracht en uitgenodigd voor de door beide organisaties georganiseerde informatieavonden.
5. De uitgaansdag wordt gezamenlijk georganiseerd voor beide afdelingen en op twee verschillende data.
6. Er worden gezamenlijke avonden (bijvoorbeeld één maal per jaar) georganiseerd voor de doelgroep.

Bas Roeleveld

Gerealiseerd	80%
Conclusie	Samenwerking is belangrijk maar geen doel op zich. We zullen alleen daar samenwerken waar duidelijke overeenkomsten zijn in activiteiten. Samenwerking met andere VOGG afdelingen wordt onderzocht.

Financiën

De boekhouding van de financiën wordt verzorgd door de penningmeester via een boekhoudprogramma. Verder verzorgt de penningmeester de betalingen en controleert de facturen / declaraties.

Jaarlijks zal een begroting worden opgesteld, door de penningmeester, voor aanvang van het nieuwe boekjaar. Na afloop van het boekjaar wordt een financiële jaarrekening opgesteld. Begroting en jaarrekening worden ter goedkeuring voorgelegd aan het bestuur.

De 2^e penningmeester zal zorgen dat er een kascommissie wordt samengesteld bestaande uit twee personen (geen bestuursleden). Zodra de jaarrekening gereed is wordt er een afspraak met de kascommissie gemaakt voor een financiële controle. Hierbij zijn de penningmeester en 2^e penningmeester aanwezig voor het beantwoorden van eventuele vragen. Één van leden van de kascommissie maakt hiervan een verslag welke wordt ondertekend door beide leden, de penningmeester en de 2^e penningmeester. Dit verslag wordt aangeboden aan het bestuur.

De verantwoordelijkheid en vertegenwoordiging in de commissie collectegelden, de fondswerving en de contacten met NKGK worden samengevoegd tot: Externe overige inkomsten. De penningmeester en 2^e penningmeester verdelen in onderling overleg deze taken.

De financiën van de VOGG worden bijgehouden door de penningmeester. Voorheen werd de registratie handmatig uitgevoerd via een systeem dat was voorgeschreven door het landelijk bureau van de VOGG. Vanaf 2002 wordt de registratie door de penningmeester met de computer via een financieel pakket gedaan. Ook de komende jaren zal dit nieuwe systeem gehanteerd worden omdat het prima werkt. Aan het einde van het boekjaar wordt door de penningmeester een balans en een staat van baten en lasten opgesteld, tevens wordt dan de begroting voor het nieuwe jaar gemaakt. Als de jaarstukken gereed zijn wordt er door de kascontrolecommissie gecontroleerd op juistheid van de registratie. Daarna worden deze financiële stukken op de algemene ledenvergadering aan de leden gepresenteerd.

Penningmeester
 Marijke van Egmond

Gerealiseerd	100 %
Conclusie	De financiën zijn goed op orde. De enige conclusie is dan ook dat deze werkwijze wordt doorgezet.

INFORMATIECENTRUM EN ARCHIEF

Informatiecentrum

- *Inventarisatie van voorzieningen in het afdelingsgebied.*
- *Adressen van diverse instanties.*
- *Informatie over de diverse activiteiten voor onze doelgroep.*
- *Informatie over de diverse vormen van handicap.*
- *Onderzoeksresultaten*

Inmiddels is er een start gemaakt met de opbouw van een informatiecentrum. Een verdere uitbouw hiervan zal volgen.

Marijke Roeleveld-Schadee

Gerealiseerd	40 %
Conclusie	Om een informatiecentrum goed op te zetten is meer tijd nodig. Veel informatie is ook te vinden via internet. Daarom is een eigen webpagina met diverse links belangrijk.

Archief

- *Verslagen*
- *Rapporten*
- *Onderzoeksresultaten.*
- *Knipselkrant*
- *Thema's*

Er is een opzet gemaakt om per onderdeel de archiefstukken in ordners op te bergen. Uiteraard groeit dit archief met de jaren. Het digitale archief is ook opgezet. Alleen staat dit op een privé computer waardoor het niet bereikbaar is voor ieder bestuurslid. Misschien kan een internetpagina met beveiligd archief een oplossing zijn.

Marijke Roeleveld-Schadee

Gerealiseerd	80 %
Conclusie	Het archief is nog niet groot en omvat alleen de afgelopen jaren. Daarom hoeft er niet veel te veranderen.

ONTSPANNING

Uitgaansdag

Voor 2002 is in samenwerking met de oudervereniging Philadelphia een uitgaansdag georganiseerd voor maximaal 150 personen. Deze is op 7 september naar het Land van Ooit. Deze uitgaansdag is een jarenlange traditie binnen de oude afdeling Alphen aan den Rijn. Gezien de situatie waarbij de VOGG een nieuwe afdeling heeft met een veel groter aantal leden moeten wij het punt "hoe verder" op de agenda zetten.

Gezien de eerder genoemde jarenlange samenwerking zal in goed overleg met Philadelphia gezocht moeten worden naar een oplossing waarbij:

- Recht wordt gedaan aan de samenwerking.
- Alle leden van de afdeling (VOGG) gebruik kunnen maken van deze activiteit

Er zijn binnen de looptijd van het Plan van Aanpak twee uitgaansdagen gehouden in samenwerking met Philadelphia Alphen aan den Rijn. De eerste was al georganiseerd voor de looptijd en was alleen toegankelijk voor leden van de oude afdeling Alphen aan den Rijn. De tweede dag is georganiseerd voor alle leden van de afdeling.

Bas Roeleveld

Gerealiseerd	100 %
--------------	-------

Conclusie	De uitgaansdag zal doorgaan liefst in samenwerking met Philadelphia. Het zou goed zijn de komende tijd nog enkele mensen te vinden voor de organisatie.
-----------	---

Contactavonden

Een maal per jaar wordt er een ontspanningsavond georganiseerd waarbij het leggen en aanhalen van de onderlinge contacten in een ontspannen sfeer de basis is. Dit kan in de vorm van een:

- Midzomeravond
- Paasmaaltijd
- Voorjaarsfeest

Voor de organisatie zullen zich enkele mensen beschikbaar moeten stellen die een uitgewerkt plan aan het bestuur voorleggen.

X

Gerealiseerd	0 %
--------------	-----

Conclusie	Contactavonden zijn al in het begin van de looptijd van het Plan van Aanpak gekwalificeerd als niet behorende tot onze prioriteiten en zijn daarom geschrapt uit het plan.
-----------	--

Sportieve ontspanning

Te denken valt aan de volgende activiteiten:

- Voetballen tegen "de Bumpelaars" een voetbalelftal van Huize Ursula die worden getraind door Piet.
- Meedoen aan de avondvierdaagse.

Verder moet worden geïnventariseerd welke sportactiviteiten er voor onze doelgroep binnen de regio georganiseerd wordt.

X

Gerealiseerd	0 %
--------------	-----

Conclusie	Sportieve ontspanning is al in het begin van de looptijd van het Plan van Aanpak gekwalificeerd als niet behorende tot onze prioriteiten en is daarom geschrapt uit het plan.
-----------	---

Thema avonden

Per thema avond zal er één onderwerp centraal staan waarbij informatie, materiaal en eventuele sprekers op de avond aanwezig zijn. Bezien zal worden of deze avonden moeten worden georganiseerd in samenwerking met andere ouderverenigingen. Te denken valt aan de volgende onderwerpen:

- Woningaanpassingen
- WVG voorzieningen
- TOG
- PGB VG / PGB VV
- Activiteiten voor gehandicapten (wat is er te doen voor wie?)
- Hoe creëer ik een sociaal netwerk (rondom de gehandicapte)?
- Keuze regulier of speciaal onderwijs (en ervaringen)
- Keuze regulier of speciaal dagverblijf (en ervaringen)
- Dagvoorzieningen en (gesubsidieerd) werk
- Wat doet de SPD voor je?
- Vacaturebank hulpverleners/ begeleiders
- Mentorschap en curatele stelling

In de afgelopen periode zijn twee thema-avonden georganiseerd:

- Een avond waarin verschillende woonvormen voor mensen met een verstandelijke beperking in de regio centraal stonden (semimuraal , muraal , ouderinitiatief en parttime wonen. Deze avond werd door een veertigtal personen bezocht en globaal als positief geëvalueerd.
- Een avond waarbij voorlichting over het nieuwe PGB gecombineerd werd met de algemene ledenvergadering van de afdeling. Op deze avond werd voorlichting gegeven door een externe deskundige.

Voor maart 2004 staat een nieuwe informatieavond op het programma die op uitdrukkelijke wens van leden een vervolg zal zijn op de eerste avond over woonvormen.

Harry van Steenvoorden

Gerealiseerd	100 %
Conclusie	Thema-avonden zijn de kern van de informatievoorziening naar de leden. Deze avonden zullen daarom ook in de toekomst worden georganiseerd. Ook hier geldt dat het goed zou zijn om meer mensen aan te trekken voor de organisatie.

Ontspanning voor het bestuur

Één maal per jaar organiseert het bestuur een ontspanningavond waarbij alle bestuursleden en medewerkers worden uitgenodigd.

Afgesproken is dat iedere eerste vergadering van een jaar een gezamenlijke avond wordt voor bestuur en medewerkers. Deze zal een informeel karakter krijgen en worden voorzien van een hapje en drankje. De eerste avond zal in januari 2004 plaatsvinden.

Bas Roeleveld

Gerealiseerd	100 %
Conclusie	Ondanks dat er pas aan het einde van de looptijd van het Plan van Aanpak een avond is georganiseerd mag worden gezegd dat dit onderdeel is geslaagd.

ONDERZOEK

Het is belangrijk voor onze VOGG Alphen aan den Rijn- Leiden e.o. om een goed inzicht te krijgen in de verschillende behoeften en problemen 'aan de basis'. Als bestuursleden – zelf allemaal ouders/verwanten – hebben we op grond van eigen ervaring natuurlijk wel enig idee van de problematiek rond onze kinderen/verwanten. Tot op zekere hoogte zijn we allemaal 'deskundig'. Maar we weten ook dat er enorme verschillen zijn tussen onze kinderen/verwanten-met-beperking; net zoveel verschillen als er zijn tussen andere mensen, die zogenaamd normaal zijn. Te vaak wordt echter 'van bovenaf' aangenomen dat er wel bekend is wat nodig en wenselijk is. Ons bestuur zou dit anders kunnen aanpakken.

We kunnen proberen inzicht te krijgen in wat er werkelijk leeft onder onze leden en hun kinderen/verwanten. Hoe beter ons inzicht in de algehele problematiek is, hoe beter we ook als bestuur daarop kunnen inspelen en iets voor onze leden kunnen doen.

Om meer inzicht te krijgen in wat er aan 'de basis' leeft kunnen we wat onderzoek (laten) doen. Dat kan op allerlei manieren, meer of minder diepgaand.

We zouden bijvoorbeeld kunnen beginnen met een telefoonronde, waarbij degenen die zich met het onderzoeksaspect willen bezig houden de ledenlijst 'verdelen' en een aantal - van tevoren afgesproken – thema's voorleggen in een zo natuurlijk mogelijk gesprek. We kunnen alle leden benaderen (dat is erg veel werk), maar ook een steekproef nemen. Op basis van de antwoorden kunnen we een discussierapportje opstellen en dat met de medebestuursleden bespreken. Welke onderwerpen vragen om meer inzicht? Wat lijken, op grond van de telefoonronde, de belangrijkste problemen en behoeften die door verder onderzoek meer relief kunnen krijgen?

In de volgende ronde zouden we mensen thuis kunnen bezoeken, om in een open gesprek meer belangrijks te weten te komen over deze thema's. Bij die huisbezoeken blijkt vast dat er ook nog andere dingen spelen die in de telefoonronde niet zo duidelijk of helemaal niet naar voren zijn gekomen.

We kunnen de resultaten weer samenvatten en terugkoppelen naar ons bestuur, en bespreken wat we, als vereniging, zouden kunnen doen om aan de behoeften en problemen tegemoet te komen, hoe er iets 'aan te doen' lijkt.

Een ander belangrijk terrein van onderzoek is de situatie zoals die er uitziet vanuit de beleving en het perspectief van onze kinderen/verwanten – de mensen om wie het primair gaat in onze vereniging.

We zouden kunnen praten met degenen die zich verbaal kunnen uitdrukken, we kunnen gaan kijken in hun diverse woon- en leefsituaties (thuis, in tehuizen, GVT's, begeleid wonen projecten, etc.), onze indrukken vergelijken met wat de zorgaanbieders vertellen, en onze observaties en vragen weer terugkoppelen naar de ouders, begeleiders en verzorgers. Ook de zo verkregen inzichten kunnen gepresenteerd worden aan ons bestuur, om te bekijken wat we als belangenvereniging zouden kunnen doen om de diverse omstandigheden te verbeteren.

Een belangrijk onderwerp, tenslotte, lijkt de vraag waarom zo weinig of geen ouders/verwanten van migrantenafkomst participeren. Hun kinderen/verwanten met verstandelijke beperking zijn wel in dagverblijven en speciaal onderwijs. Wat gebeurt er daarna met hen? Zijn er problemen en behoeften die specifiek zijn, anders dan die van Nederlandse ouders/verwanten? Is het zinnig als bestuur daar meer over te weten te komen?

Omdat er keuzen gemaakt moesten worden is besloten voorlopig geen prioriteit te geven aan het zelf (doen) verrichten van onderzoek. Bij de Federatie en elders is al redelijk veel informatie over de verschillende syndromen te krijgen. Ook hebben we in 2003 op de eerste thema-avond (die over wonen ging) een kleine enquête gehouden onder de aanwezigen, met onder meer de vraag waar ouders en verwanten de meeste behoefte aan hebben. Hier kwam uit dat er veel behoefte is aan meer en duidelijke informatie over de verschillende woonvormen en woonmogelijkheden. Er zal een tweede thema-avond over dit onderwerp worden georganiseerd.

Joke Schrijvers

Gerealiseerd 10 %

Conclusie Als besloten wordt tijd en middelen vrij te maken voor nieuw onderzoek, zal gekozen worden voor een meer kwalitatieve benadering, voor diepte-interviews met ouders en verwanten van mensen met een verstandelijke handicap. Dit kan inzicht opleveren in ervaringen, behoeften, wensen en knelpunten en de richting waarin oplossingen kunnen worden gezocht in overleg met de betrokkenen. Zulk onderzoek zou bijvoorbeeld in samenwerking met (studenten van) de Universiteit Leiden kunnen worden uitgevoerd.

SCHOLING

Voor een professionele afdeling die de leden op een goede manier wil vertegenwoordigen en weet waarover ze het hebben is een goede scholing noodzakelijk. Dit kan door het landelijke VOGG worden georganiseerd of in samenwerking met andere afdelingen. Voor de eerste scholingsdag(en) is reeds contact gelegd met de afdeling "Bollenstreek". Wanneer deze zal plaatsvinden is nog niet bekend.

Verder zal bezien moeten worden of, en zo ja welke, informatiebladen van belang zijn voor kennisvergroting.

Voor scholing van bestuursleden zijn we nog niet verder gekomen dan een inventarisering van de diverse mogelijkheden. Scholing overdag of in het weekend is veelal erg moeilijk te realiseren. Ook 's avonds is de beschikbare tijd bij onze bestuursleden schaars. Deze factoren werken belemmerend voor het zoeken binnen het beschikbare cursusaanbod.

Bas Roeleveld

Gerealiseerd

0 %

Conclusie

Gezien het belang ervan zal Scholing wel op de agenda en in het Plan van Aanpak blijven staan. In de komende tijd zullen er stappen worden gezet op het pad van de scholing.

Algehele conclusie:

Nemen we alle onderdelen in het Plan van Aanpak in beschouwing dan kunnen we concluderen dat ongeveer 55% is gerealiseerd. Houden we rekening met het gegeven dat drie onderdelen al snel van de lijst zijn afgehaald, zoals de contactavonden, sportieve activiteiten en onderzoek, dan is de score zelfs 68%.

Bij de presentatie van het eerste Plan van Aanpak werd dit vaak gekwalificeerd als wel erg ambitieus. Onze verdediging was: dat we onze ambities bewust hoog stelden en dat als de helft werd gerealiseerd we tevreden zouden zijn.

Nu kunnen we constateren dat 55% - 70% is gerealiseerd. Zonder ons zelf te veel te prijzen mogen we toch constateren dat we meer dan wat we hadden verwacht tot stand hebben gebracht.

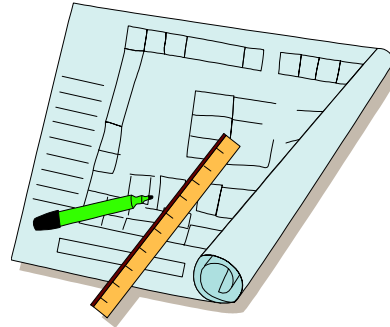
Het is nu de uitdaging om het enthousiasme en de inzet vast te houden en mogelijk zelfs uit te activeren. Belangrijk is verdere uitbreiding van het aantal actieve mensen. Lukt dit niet dan zullen we ons moeten beperken tot het continueren van de bestaande activiteiten.

Alles natuurlijk binnen de mogelijkheden van elk individueel bestuurslid of medewerker(ster).

Bas Roeleveld

Hoe verder:

Plan van Aanpak



**Uitbouwfase
Mei 2004 – Mei 2006**

Inhoud

De hoofdstukken 1 t.m. 3 uit het eerste Plan van Aanpak blijven ongewijzigd van kracht.

Hoofdstuk 4

	Taak	Verantwoordelijke(n)
	Taakonderdeel	
	Omschrijving / voorstel	
	Tijdspad	

Planning om te komen tot een nieuw Plan van Aanpak:

Handeling:	Datum:	Door:
Toesturen aan bestuur van Inventarisatie	24 november 2003	Bas
Bespreken Inventarisatie	2 december 2003	Bestuursvergadering
Toesturen concept voorstel opzet nieuw P.v.A.	6 januari 2004	Bas
Bespreken concept opzet nieuw P.v.A.	13 januari 2004	Bestuursvergadering
Schrijven delen van P.v.A.	11 februari 2004	Allen
Presentatie concept P.v.A.	11 maart 2004	Bas
Presentatie nieuw P.v.A.	5 april 2004	Bas
Ingang van nieuw P.v.A.	Mei 2004	----